BIJLAGE 24

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Functiebeschrijving | |
| **dispatcher** | |
|  | Deze functie is in principe gekoppeld aan een functie van het basis- of middenkader.  De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.  Deze functie kan ook opgenomen worden door administratief, niet-operationeel personeel.  Deze functie kan ook worden opgenomen in het kader van wedertewerkstelling op eigen verzoek, zoals bedoeld in artikel 119, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones  Deze functie kan ook worden opgenomen in het kader van het ministerieel besluit van 11 juni 2015 tot vaststelling van de lijst met lichtere, aangepaste betrekkingen bedoeld in artikel 126, derde lid, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones | |
| **Doel** | Het verwerken van de oproepen en de communicatie teneinde de operationele taken te initiëren en te ondersteunen. | |
| **Beschrijving** | De dispatcher neemt de melding/oproep aan, beoordeelt deze conform de geldende zonale afspraken op classificatie en prioriteit en legt de melding/oproep vast dit enkel voor zover het voorgaande niet geautomatiseerd verloopt.  Voor zover het nog niet automatisch gebeurt, alarmeert hij de ploegen en coördineert de uitrukfase. Hij zorgt voor een adequate informatievoorziening richting de uitgestuurde ploegen en voertuigen en coördineert de radiocommunicatie. Tijdens de bestrijding van het incident legt de dispatcher relevante informatie vast.  Hij handelt hulpvragen vanuit het veld, zoals opschaling en specialistische aanvragen, adequaat af.  Na afloop van het incident legt hij de relevante informatie vast. Hij evalueert het eigen handelen en levert, indien van toepassing, een bijdrage aan de algemene evaluatie van de melding/oproep. | |
| **Kerntaken en takengebied** | **Dispatcher**  Ontvangen en aannemen van een melding/oproep.  Mogelijke taken (niet limitatief):   * Neemt een melding/oproep aan en verzamelt de kerngegevens. * Legt de melding/oproep vast. * Classificeert en legt prioriteiten van de melding/oproep vast conform de geldende afspraken.   Ondersteuning van de inzet  Mogelijke taken (niet limitatief):   * Alarmeert volgens de afspraken de juiste diensten/personen of verwijst door naar de juiste instanties, voor zover dit proces niet is geautomatiseerd. * Controleert de ingezette ploegen in relatie tot de aard en de locatie van het incident. * Draagt zorg voor een juiste toepassing van de verbindingsprocedures. * Identificeert storingen in systemen van de dispatch, schat de gevolgen daarvan in voor het operationeel proces en onderneemt adequaat actie. * Verstrekt de nodige informatie over het incident aan de hulpploegen. * Past de inzetmiddelen aan als aanvullende informatie daar aanleiding toe geeft. * Past de opschalingsprocedure toe. * Onderhoudt als centraal informatiepunt contact met de hulpploegen tijdens de inzet.   Afsluiten van de melding/oproep  Mogelijke taken (niet limitatief):   * Legt alle relevante informatie vast bij het afsluiten van een incident. * Bewaakt de beschikbaarheid van de ingezette ploegen. * Evalueert het eigen handelen * Signaleert en rapporteert verbeterpunten in procedures of werkwijzen. | |
|  | De functiebeschrijving voor de onderdelen:   * Plaats in de organisatie * Netwerkelementen * Autonomie * Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden   is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. | |
| **Arbeidsomstandigheden**  **Arbeidsvoorwaarden** | Specifieke kenmerken | Dactylovaardig  Nacht- en weekendwerk |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van … tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Jan JAMBON